

ACCORDO SINDACALE

La società CAI e le Organizzazioni Sindacali FILI-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL-TRASPORTI, in applicazione degli accordi di settembre 2008 e delle intese sottoscritte a Palazzo Chigi il 31 ottobre 2008

Premesso che:

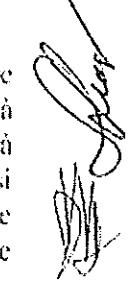
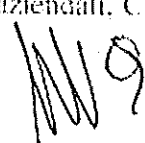
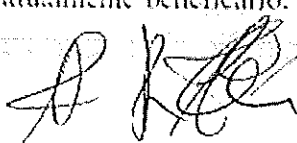
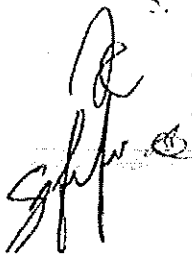
- in attuazione delle intese di Palazzo Chigi di settembre le Parti il 31 ottobre 2008 hanno sottoscritto la Premessa della Presidenza del Consiglio dei Ministri, il CCL CAI, il CCL Comandanti/Dirigenti CAI, l'accordo sui criteri di scelta del personale da assumere nonché l'accordo sul trattamento applicabile al personale già dipendente di Società del Gruppo Alitalia in Amministrazione Straordinaria;
- le Parti hanno convenuto di verificare in sede aziendale eventuali controversie sull'interpretazione di tali accordi;
- è interesse delle parti definire ogni questione applicativa degli accordi sottoscritti ed esaurire la fase di consultazione sindacale avviata il 4 settembre 2008;
- CAI, come convenuto nell'Accordo Quadro del 14 settembre 2008 e come è stato ripetutamente illustrato nel corso dei numerosi incontri sin qui intercorsi, intende procedere all'acquisto di complessi di beni ed assets dall'Amministrazione Straordinaria delle società Alitalia Linee Aeree Italiane, Alitalia Express, Alitalia Servizi, Alitalia Airport, Volare;
- in coerenza con le intese sin qui sottoscritte, CAI si doterà di un organico complessivo, incluse le risorse dipendenti da società che verranno acquisite o saranno controllate nell'ambito del medesimo Piano, di 12.639 risorse umane (1.689 PNT, per un equivalente di 1550 Full Time Equivalent; 3.300 PNC; 7650 operai, impiegati, quadri e dirigenti);
- nei tempi di attuazione della fase di avvio del Piano CAI procederà dunque, ai fini della realizzazione del proprio progetto industriale ed anche a tutela dei livelli occupazionali, ad assumere le risorse necessarie in applicazione dei criteri di selezione definiti nell'accordo 31 ottobre 2008;
- nell'Accordo Quadro del 14 settembre 2008 le Parti hanno convenuto di escludere l'applicazione dell'art. 2112 c.c.;
- con la sottoscrizione del presente accordo le parti danno atto di avere esaurito la fase di informazione e consultazione sin qui espletata;

si conviene quanto segue

1. Le premesse sono parte integrante del presente accordo.

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are two distinct signatures. On the right side, there is a vertical column of signatures, including one that appears to be 'G. P.' and another that looks like 'M. P.'. Below these, there are several more signatures, some of which are larger and more stylized, possibly representing the main representatives of the CAI and the unions. The signatures are written over the bottom portion of the text, partially overlapping the numbered list item.

2. Ai fini dell'applicazione dei criteri di scelta e con specifico riferimento al criterio delle limitazioni di impiego le Parti danno atto di aver reciprocamente ricevuto i chiarimenti necessari all'attuazione delle intese raggiunte nel pieno rispetto delle istanze sociali rappresentate dalle OOSS firmatarie. In tal senso le Parti precisano che il criterio delle limitazioni di impiego opera con le seguenti modalità applicative:
- a. le assunzioni delle lavoratrici e dei lavoratori selezionati in applicazione dei criteri di scelta, attualmente beneficiari di temporanea sospensione dell'obbligo di effettuare la prestazione lavorativa, verranno effettuate secondo la seguente tempistica:
 - i. PNT/PNC in gravidanza o puerperio, al compimento di un anno di età del bambino;
 - ii. Personale di Terra in gravidanza o puerperio, allo scadere del periodo di astensione obbligatoria;
 - iii. dipendenti temporaneamente inidonei al servizio, allo scadere della situazione di temporanea inidoneità laddove tale inidoneità non persista oltre 365 giorni dal ricevimento della comunicazione di avvenuta selezione;
 - iv. ai fini dell'applicazione degli accordi sottoscritti il periodo di temporanea sospensione dell'obbligo di effettuare la prestazione lavorativa sarà valido ai fini dell'anzianità aziendale maturata presso le Aziende del Gruppo Alitalia in Amministrazione Straordinaria al momento della cessazione del rapporto di lavoro;
 - b. i lavoratori delle Società del Gruppo Alitalia in Amministrazione Straordinaria attualmente impiegati con regime di orario *part time* sono inseriti nel processo di selezione finalizzato all'offerta di assunzioni a tempo pieno;
 - c. al presente accordo vengono allegati in bozza i testi delle lettere di assunzione che l'Azienda si riserva, ove necessario, di integrare.
3. L'Azienda si impegna a verificare, unitamente alle OOSS, la disponibilità delle altre Aziende facenti parte del sistema aeroportuale ad attivare congiuntamente forme di mobilità collettiva di sito in presenza di strumenti di finanziamento pubblico la cui disponibilità dovrà essere accertata. A tal fine l'Azienda dichiara sin d'ora di essere disponibile a rendersi parte attiva, unitamente alle OOSS e previa acquisizione della disponibilità delle altre Aziende del sistema, presso i competenti enti pubblici territoriali e/o nazionali per le necessarie verifiche.
4. In alternativa agli strumenti di mobilità collettiva eventualmente attivabili in applicazione del punto che precede, l'Azienda nell'ambito delle prerogative gestionali di propria competenza si impegna a considerare la possibilità di attivare, previa verifica dei costi, specifiche convenzioni, anche se del caso a contribuzione mista (Azienda/Lavoratore), relative alla fruizione di parcheggi per i propri dipendenti. A tal fine le Parti convengono di incontrarsi entro il 25 novembre p.v. per le necessarie verifiche attuative da concludere prima dell'avvio delle attività operative, anche valutando l'opportunità di regimi transitori.
5. Fermo quanto previsto dall'art. 23, Disciplina Comune, del CCL CAI, con apposito regolamento aziendale l'Azienda disciplinerà la materia delle agevolazioni di viaggio in coerenza con la disciplina vigente per tutto il personale delle Società del Gruppo Alitalia attualmente beneficiario. Inoltre, ferme le proprie prerogative aziendali, CAI darà continuità



Gruppo Alitalia in Amministrazione Straordinaria beneficiando degli ammortizzatori sociali a tal fine attivati ai sensi della legge n. 166 del 2008.

14. In applicazione di quanto previsto al "Chiarimento a Verbale - Categoria Piloti" del 14 settembre 2008 le Parti confermano che, al fine di garantire a livello collettivo la sostenibilità dei livelli occupazionali, il PNT assunto da CAI o comunque dipendente da Società controllate opererà, compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive, con un regime normale di impiego determinato nella misura media del 91% del normale regime di impiego in precedenza applicato, con conseguente rimodulazione degli istituti normativi ed economici applicabili.
15. In riferimento a quanto pattuito nella Premessa della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 31 ottobre 2008, con la sottoscrizione del presente accordo le parti, preso atto del positivo percorso negoziale ed interpretativo sin qui compiuto, convengono di avviare da questo momento in poi la fase applicativa degli accordi sottoscritti impegnandosi ad un'attività di monitoraggio congiunto e di verifica dell'applicazione delle intese raggiunte.

Roma, 14 novembre 2008

FILT CGIL

FTT CISL

UIL TRASPORTI

UGL TRASPORTI

CAI S.p.A

The image shows a collection of handwritten signatures in black ink. On the left, there are four labels for the signatories: FILT CGIL, FTT CISL, UIL TRASPORTI, and UGL TRASPORTI. To the right, the label CAI S.p.A is visible. The signatures are dense and overlapping, covering most of the lower half of the page. On the far right edge, there is a vertical signature that appears to be 'P. De...'.

**ACCORDO SUL TRATTAMENTO APPLICABILE
AL PERSONALE GIÀ DIPENDENTE DA SOCIETÀ DEL GRUPPO ALITALIA**

Il personale già dipendente da Società del Gruppo Alitalia viene assunto in CAI con anzianità di servizio decorrente dal giorno di assunzione fatto salvo quanto di seguito previsto.

PERSONALE DI VOLO (PNT - PNC)

In attuazione degli accordi 14 settembre 2008 per il PNT con qualifica di Comandante e Pilota e per il PNC si conviene quanto segue:

- ai fini dell'applicazione delle tabelle retributive CAI a ciascun lavoratore viene inizialmente attribuito il trattamento economico CAI corrispondente a quello previsto per il numero di anni di anzianità riconosciuti presso ciascuna azienda del Gruppo Alitalia al momento della cessazione del rapporto di lavoro;
- a parità di attività di volo effettuata mensilmente, al personale di volo (PNT - PNC) compete individualmente un trattamento mensile complessivo non inferiore al 93% di quello precedentemente spettante (PNT: stipendio, indennità di volo minima garantita, ivg, diarie di linea; PNC: stipendio, indennità di volo minima garantita, ivg, diarie di linea ed ore maggiorate) sulla base della qualifica e dell'anzianità possedute nelle società di provenienza del Gruppo Alitalia al momento dell'assunzione presso CAI (cosiddetto "parametro"). A tal fine sarà attribuita, fino a concorrenza di detto "parametro", una "indennità di volo ex ristrutturazione" per dodici mensilità il cui valore unitario mensile sarà pari alla differenza tra il suddetto "parametro" ed il trattamento dovuto in applicazione delle tabelle retributive CAI;
- al personale di volo viene peraltro individualmente riconosciuta, sulla base del consuntivo del volato effettivo annuo, una "indennità di volo integrativa annua" alla condizione di cui alla tabella sottoriportata. L'importo massimo di detta indennità, che sarà corrisposta in decimi correlati al superamento di ciascuna di dette soglie, è determinato dalla differenza tra il trattamento annuo (PNT: stipendio, indennità di volo minima garantita, ivg, diarie di linea; PNC: stipendio, indennità di volo minima garantita, ivg, diarie di linea ed ore maggiorate) precedentemente spettante al personale di volo sulla base della qualifica e dell'anzianità possedute nelle società di provenienza del Gruppo Alitalia prima dell'assunzione presso CAI ed il trattamento annuo effettivamente percepito.

L'indennità di volo integrativa annua è suddivisa in decimi e sarà progressivamente determinata come da tabella che segue:

	PNT CR	PNT LR	PNC
1/10	oltre 725	oltre 815	oltre 800
2/10	" 734	" 820	" 806
3/10	" 743	" 825	" 812
4/10	" 752	" 830	" 818
5/10	" 761	" 835	" 824
6/10	" 770	" 840	" 830
7/10	" 779	" 845	" 836
8/10	" 788	" 850	" 842
9/10	" 797	" 855	" 848
10/10	>806	>860	>854

L'importo dovuto dell'indennità di volo annua integrativa, nei decimi eventualmente spettanti, è corrisposto con le competenze del mese di febbraio.

- L'indennità di volo ex ristrutturazione e l'indennità di volo integrativa annua sono prive di effetti riflessi e di trascinamento (quali, ad esempio: malattia, ferie, mensilità aggiuntive, TFR, effetti di previdenza integrativa).
- Con riferimento alla lista di anzianità viene convenzionalmente riconosciuta da CAI l'anzianità maturata presso l'azienda di provenienza.



PERSONALE DI TERRA

In attuazione degli accordi 14 settembre 2008 per il Personale di Terra si conviene quanto segue:



Per conto dell'azienda
IL SINDACATO



le seguenti voci retributive del trattamento Alitalia maturate prima della assunzione in CAI confluiranno in una singola voce "superminimo ristrutturazione" erogata per 12 mensilità e priva di effetti riflessi e di trascinamento (quali, ad esempio: malattia, ferie, festività, mensilità aggiuntive, TFR, retribuzione utile ai fini del computo delle maggiorazioni, effetti di previdenza integrativa):

- o Scatti
- o EDR '92
- o EDR '96 (nei valori attualmente applicati)
- o EDA
- o Elemento ex Accordo '88

ai fini della determinazione del numero massimo di scatti di anzianità (7 scatti) che i lavoratori potranno maturare in applicazione del CCL CAI si terrà conto degli scatti di anzianità già maturati presso ciascuna azienda del Gruppo Alitalia al momento della cessazione del rapporto di lavoro.

Al. Al. i FIT CISE

Wass FIT CISE

Basafalle UGL TRASPORTI
Mali UGL TRASPORTI

Roberto Geronzi

pell



ALITALIA

M